



## **ÉDUCATION ET COMMUNION**

### **PROVINCE DES ÉTATS-UNIS 2019**

*(Partage d'expérience par Sr Gertrude)*

Étant donné le petit nombre de sœurs dans la province américaine et les options limitées pour entrer dans le domaine formel de l'éducation, quand je suis arrivée aux États-Unis, j'ai transformé une limite apparente en une opportunité. En effet, je considère comme une **FORCE - la diversité des peuples et des cultures parmi lesquels nous vivons, les faibles revenus ainsi que les migrants et les réfugiés**, particulièrement dans le quartier de Philadelphie Ouest où la communauté réside, comme dans notre paroisse de « Notre Dame de l'Espérance ». C'est un quartier pauvre de Philadelphie qui compte 3 communautés ethniques primaires car il y a eu une "fuite blanche de résidents" dans les années 60 (Afro-Américaine, avec un soupçon de Caucasiens, la communauté hispanique et les Asiatiques, principalement des migrants philippins qui avaient migré aux États-Unis). J'y ai travaillé là comme directrice pour l'évangélisation et la pastorale sociale. L'ensemble maintenant est élargi à 38 communautés ethniques. Actuellement, je suis directrice pour le Bureau Archidiocésain pour l'aide aux migrants et réfugiés.

Mon principe directeur dans mon ministère pastoral, que ce soit dans la paroisse, dans l'archidiocèse ou dans le quartier, a été : élaborer une "manière éducative pastorale créative pour **former des communautés où nous espérons que, ceux avec qui nous sommes en contact, deviennent capables de trouver en eux-mêmes la force d'assumer leur propre histoire afin de la changer**". **Transformer la société dans notre petite sphère selon l'Évangile... vers la COMMUNION... où chacun est frère, sœur, ami... dans une communauté de foi qui vit la justice (relations justes) et la solidarité (être là pour les autres).**

Mon expérience a commencé il y a 7 ans (2013 - 2019) quand je suis arrivée aux États-Unis. Avec les paroissiens de « Notre-Dame de l'Espérance », nous avons fait un rêve : **être une communauté eucharistique enracinée dans le Christ: une paroisse pour le changement social**. L'objectif était de créer une **COMMUNION entre les diverses communautés multiculturelles à travers un PROGRAMME DE FORMATION DE LEADERSHIP ET D'ORGANISATION COMMUNAUTAIRE POUR LE CHANGEMENT SOCIAL**.

Cette stratégie a unifié mon travail pastoral avec les différentes communautés ethniques, en quatre phases, avec l'appui de la subvention du CCHD :

#### **Phase I : 2015-2016**

##### **Mobilisation et ouverture interculturelle des paroissiens**

Avec les responsables paroissiaux, nous avons participé à 5 sessions de formation qui nous ont sensibilisées à la réalité sociale de la pauvreté, du racisme, de l'injustice criminelle et de l'immigration. Ces responsables se sont joints aussi aux manifestations sociales pour des salaires justes. **Une nouvelle conscience sociale** a conduit à l'organisation d'un noyau de paroissiens désireux de travailler pour la justice sociale et l'évangélisation, connu sous le nom de **Groupe de Volontaires de Saint Martin de Porres**. Ils avaient pour objectif de travailler pour l' **OUVERTURE CULTURELLE DANS LA PAROISSE**, et de s'engager dans la **question de l'IMMIGRATION**.

#### **Phase II : 2016 – 2017**

##### **Formation et leadership communautaires**

L'USCCB (Conférence des évêques catholiques des États-Unis) a lancé le **programme de formation "Bâtir la compétence interculturelle des ministres" (BICM)**. Avec l'équipe archidiocésaine, j'ai animé ce programme de formation qui est devenu la clé pour grandir dans la communion : interactions interculturelles, rencontres et apprentissage des uns des autres, à partir de leurs réalités et de leurs problèmes sociaux, de leurs valeurs et croyances culturelles, ainsi que l'impératif commun de vivre une "foi qui fait justice". J'ai aussi donné des cours bibliques avec un accent social et ecclésial.

## Phase III : 2017 - 2018

### Mise en réseau et collaboration entre les dirigeants des communautés locales

Les dirigeants communautaires ont accepté de donner des séances de BICM. Ces sessions ont réuni un total de 250 paroissiens des communautés culturelles afro-américaine, caucasienne, hispanique, vietnamienne et philippine au cours des deux dernières années. Des **chefs de file** ont aidé à animer les séances de cinq semaines avec des personnes-ressources invitées. Un "espace formel" a été prévu pour des conversations ouvertes et honnêtes sur les attitudes et les préjugés des uns et des autres, ainsi qu'un respect croissant des différences culturelles. Des actions de solidarité ont été proposées pour aider les victimes des ouragans à Porto Rico et Houston, Texas.

Le Week-end sur le **DISCERNEMENT PASTORAL** en novembre 2017 a couronné l'expérience de la formation BICM. Les 50 responsables paroissiaux ont réfléchi sur ce qu'ils avaient appris à partir de documents ecclésiastiques pertinents et des ces 25 dernières années. Un thème et une orientation ont été définis pour la paroisse pour les trois prochaines années (2019 - 2021), soulignés par la célébration jumelée du 25<sup>ème</sup> anniversaire de la paroisse Notre-Dame de l'Espérance et l'ordination sacerdotale du pasteur Efren Esmilla, son pasteur :

**THÈME : UN DIEU, UNE PAROISSE ET DE NOMBREUSES CULTURES  
DÉDIÉES AU SERVICE :  
Réjouissons-nous, célébrons et vivons notre diversité en Christ !**

## Phase IV : 2018 - 2019

### Mise en œuvre de projets pastoraux : ATELIERS D'AMÉLIORATION par les responsables paroissiaux en partenariat avec l'Université de la Sainte Famille

1. **Un jardin communautaire sain et durable** : connu sous le nom de "ministère du fil de l'espoir".
  - **Sœur Mary Catherine** anime ce jardin communautaire avec 7 bénévoles. Ensemble ils l'entretiennent fidèlement et les produits sont partagés lors des messes du dimanche en échange d'une participation financière laissée libre à chacun. Les élèves bénévoles, de l'établissement scolaire de La Salle, aident à la plantation ou à la récolte. Les réfugiés de l'ancien couvent aident dans le jardin.
  - Des ateliers pour les volontaires sont proposés en vue d'une spiritualité pour "le soin de la création", et pour être des "chefs d'équipe".
2. **Garde-manger** : Les leaders - Bernice Oakman et Evelyn Bailey - animent un supplément alimentaire bimensuel donné aux familles et aux paroissiens dans le besoin, en partenariat avec les "Services du Développement Nutritionnel" de l'Archidiocèse de Philadelphie. L'éducation nutritionnelle est dispensée par les étudiants infirmiers de l'Université Sainte-Famille, en vue d'une alimentation et un mode de vie sains.
3. **Créativité artistique pour le travail autonome** : **Sheila Henderson**, une bénévole de la paroisse, a offert d'enseigner l'Artisanat d'art "**ARTS dans les accessoires de bijoux**". Les compétences d'entreprise sont enseignées par des professeurs d'affaires de l'Université de la Sainte Famille.
4. **L'Anglais comme Seconde Langue (ESL) et Maîtrise croissante de l'anglais**: programme d'anglais seconde langue de la bibliothèque de Paschalville. Il s'agit d'un programme important pour apporter un changement social, car la langue peut donner du pouvoir aux personnes, non seulement pour un emploi mais aussi pour leur intégration dans la société américaine.
5. **Formation biblique et ecclésiale pour la solidarité** : Je donne des cours bibliques à un groupe multiculturel dans la paroisse le mercredi après-midi. Cela a permis d'approfondir leur compréhension des Écritures et de favoriser leur croissance dans la foi chrétienne.

6. **Jeunes Adultes et Pastorale des Jeunes** : Les jeunes adultes du PCMR se rencontrent régulièrement pour se soutenir dans leur foi alors qu'ils prennent leur place dans le monde. Ils réfléchissent à l'importance de participer à la vie de la paroisse ainsi qu'à la nécessité de servir la communauté avec solidarité. Avec les jeunes de l'Assomption en 2017, ils ont fait un pèlerinage, à New York, sur les pas des "saints" de l'immigration (Frances Cabrini, Elizabeth Ann Seton, Peter Toussaint et Dorothy Day), et cette année à l'Abbaye de Gethsemani pour un discernement vocationnel.

**La communion** s'est développée parmi eux comme une communauté de foi en mission.



Depuis avril 2019, je suis **directrice du Bureau archidiocésain pour la pastorale des migrants et des réfugiés**. L'accompagnement - des responsables de 38 communautés ethniques et les retraites annuelles des anciennes élèves américaines des écoles de l'Assomption aux Philippines - est une manière éducative et pastorale de travailler au développement humain dans la communauté, encourageant un sens de solidarité avec les groupes sociaux..... afin de trouver non seulement un "meilleur avenir économique", mais aussi une VOIX et une enracinement dans leur communauté d'origine ainsi que dans la complexité de la culture américaine

Et dans tout cela, apprécions qu'à la périphérie de la société américaine, nous puissions vivre la communion entre nous comme sœurs et entre ces diverses communautés.

Nous sommes peu nombreux, mais nous avons vu que le "*domaine de l'éducation est immense*" (RVn• 81), et l'*amour ne dit jamais : " c'est assez !* (RV n°90).